

Miért érdemes FDSZ tagnak lenni?

Az FDSZ az Egyesülésről szóló törvényben, a Munka törvénykönyvében, a Közalkalmazottak jogállásáról szóló törvényben, a Felsőoktatási törvényben és egyéb jogszabályokban rögzített törvényi felhatalmazás alapján, a törvények által biztosított jogosítványok segítségével védi **országos, ágazati és munkahelyi** szinten a munkavállalók érdekeit. **Országos** szinten a szakszervezeti konföderációk – az FDSZ tagsága esetében az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés (ÉSZT) – kötnek megállapodásokat a kormánnyal és a munkaadók szervezeteivel. Ilyenek – többek között – a minimálbér mértéke, a közalkalmazotti bértáblák, a béremelések mértéke, a munkaadókat és a munkavállalókat érintő törvényi változások.

Ágazati szinten (minisztériumok, államtitkárságok) az ágazati szakszervezetek – a Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezete (FDSZ) – vesz részt a ágazatot, a köz- és felsőoktatást érintő szakmai-érdekvédelmi tárgyalásokon.

Munkahelyi (felsőoktatási intézményi) szinten a munkahelyi alapszervezetek hivatottak az érdekvédelmi feladatok elvégzésére, szolgáltatások nyújtására az intézményi SZMSZ-ükben és egyéb szabályzatokban (intézményi kollektív szerződések, intézményi megállapodások) rögzítettek alapján.

Az FDSZ érdekvédelmi és érdekképviselői tevékenységével különböző szinteken képes a **munkáltató és a munkavállaló** kapcsolatrendszerének, szabályainak folyamatos figyelemmel kísérésére. Az intézményi (munkahelyi) szakszervezet a jogszabályok adta lehetőségekkel élve, megállapodások megkötésével, érdekvédelmi és jóléti-szociális szolgáltatásaival segíti tagjait.

Bármelyik szintet is nézzük, a kormány és a munkavállalók csak akkor fogadják el tárgyalópartnernek a szakszervezetet, ha reprezentatív, azaz megfelelő támogatottsággal és taglétszámmal rendelkezik. Ennek hiányában az érdekvédelmi szervezet közvetlenül nem vehet részt az országos, az ágazati vagy helyi érdekegyeztetésben – ezért nem mindegy, hogy hányan vagyunk!

Miért érdemes FDSZ tagnak lenni?

- **Az érdekképviselőlet miatt:** a munka világában számos esetben előfordul, hogy a munkavállalót nem a törvényeknek megfelelő módon alkalmazzák, visszaélnék kiszolgáltatottságával, tájékozatlanságával. A munkavállaló ez ellen - a munkahelyének elvesztésétől féltve – legtöbb esetben nem mer szót emelni. Ilyen esetben **sokat jelent az FDSZ intézményi szervezetének, illetőleg az ágazati szakszervezet jogi segítsége.**
- **Az érdekvédelem miatt:** a munkahelyi tagszervezet felvilágosítást ad egyéni ügyeinkben, de kikérhetjük az ágazati munkajogász tanácsait is. Az FDSZ

tagozati rendszere segítségével tárja fel és védi a különböző dolgozói rétegek – alkalmazottak, könyvtárosok, nyelvtanárok, gyakorlóintézmények, fiatal oktatók és kutatók, nyugdíjasok speciális érdekeit.

- **A Kollektív szerződés-kötés lehetősége miatt:** ahol Kollektív szerződés vagy Megállapodás van a munkáltató és az intézményi FDSZ szervezet között, ott a munkáltató nehezebben érvényesítheti az „oszd meg és uralkodj” elvet a különböző munkavállalói csoportokra. A Kollektív szerződés minden dolgozóra érvényes megállapodásokat tartalmaz, ezáltal jobban működik az egyenlő bánásmód elve.
- **A vélemény-nyilvánítási és javaslattételi jog miatt:** választott tisztségviselőink szavazati jogú tagjai az intézményi Szenátusnak és a Kari Tanácsoknak. Tanácskozási joggal képviseljük a munkavállalói érdekeket az intézményi Gazdasági Tanácsokban.
- **Az ellenőrzési jog lehetősége miatt,** amellyel a Szakszervezeti Bizottság élhet a munkakörülmények és jogszabályok megsértése miatt.
- **A csak FDSZ tagoknak nyújtható szolgáltatások miatt:** jóléti-szociális szolgáltatásunk alapja a szolidaritás és a bajbajutottak megsegítése. A szakszervezet a tagdíjából befolyt összegből gazdálkodva segíezi nehéz anyagi helyzetbe került tagjait.
- A kulturális szolgáltatásoknak nagy hagyományai vannak intézményi szervezeteinkben. Kulturális rendezvények szervezése, szerény gyermeknap, nőnap, karácsonyi ajándékot tudunk adni tagjainknak, illetőleg tagjaink gyermekeinek.
- Üdülés, szabadidő és sport területén – a lehetőségek függvényében – támogatjuk tagjainkat.
- Nagy gondot fordítunk az intézményeinkben a nyugdíjas tagozatokra. Évente több alkalommal szervezünk programokat, kedvezményes üdülési lehetőségeket biztosítunk számukra és a központi FDSZ Nyugdíjas Segélyalapítvány segélyei minden tagszervezetünkhöz eljutnak.

Mennyi tagdíjat kell fizetni?

A szakszervezetek működésének munkáltatótól való függetlenségét a Munka törvénykönyve mondja ki, ebben különböznek az üzemi és közalkalmazotti tanácsoktól. A független működés gazdasági alapját, az említett szolgáltatások anyagi fedezetét a szakszervezeti tagok által fizetett tagdíj biztosítja. A tagdíj mértéke a havi alapilletmény és a rendszeres pótlékok 0,7%-a. A bruttó illetményből vonja le a munkáltató - tehát nem esik jövedelemadó alá -, de az alapszervezetekben lehetséges az egyéni befizetés is. A szakszervezetek bevételeikkel - a számviteli törvények betartása mellett

– önállóan gazdálkodnak. Éves költségvetést készítenek, melynek teljesítéséről évente számolnak be a tagságnak.

Hogyan oszlik meg a tagdíj a központ és az alapszervezetek közt?

év	tagdíj mértéke	tagdíj megoszlása	
		központ	alapszervezet
1989	1%	35%	65%
1990	1%	25%	75%
1991. 01-06.	1%	25%	75%
1991. 07-12.	0,7%	20%	80%
1992-től jelenleg is	0,7%	20%	80%

Hogyan lehet valaki szakszervezeti tag?

Belépési nyilatkozat kitöltésével, amelyben nyilatkozik tagsági szándékáról és a tagdíjfizetés módjáról. Ha ír egy elektronikus levelet a központba (fdsz@fdsz.hu), a kellő eligazítást megadjuk.

Mert kell egy hely, ahová munkavállalóként kérdéssel fordulhatok, segítséget és tájékoztatást kérhetek.
